***Отчёт утверждён***

***на заседании комитета ЛРО Профсоюза***

 ***(постановление № 8-1 от 29.03.2023г.)***

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**О работе Лебедянского районного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2022 году**

Основные направления работы Лебедянской районной организации Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году:

1) реализация решений:

* VIII Съезда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
* XXIV отчетно-выборной конференции ЛРО Профсоюза и плана основных мероприятий областного комитета Профсоюза на период до 2025 года;

2) Проведение мероприятий в рамках тематического Года «Корпоративной культуры в Профсоюзе».

3) Защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательных учреждений Лебедянского района.

4) Взаимодействие районного комитета с органами государственной власти и местного самоуправления Лебедянского района, направленное на эффективную реализацию образовательной политики, указов Президента Российской Федерации, Государственной Программы развития образования Липецкой области, районного отраслевого Соглашения на 2021-2024 годы.

5) Участие в нормотворческой деятельности, мероприятиях, направленных на привлечение в сферу образования молодых педагогов и специалистов, развитие института наставничества в образовательных и профсоюзных организациях, диалог с социальными партнерами о реализации мер социальной поддержки работников отрасли в районе.

6) Взаимодействие со средствами массовой информации по пропаганде деятельности ЛРО Профсоюза, созданию позитивного образа районной организации и Профсоюза.

7) Укрепление организационного и финансового единства профсоюзных организаций ЛРО Профсоюза и повышение качества их работы.

8) Повышение квалификации профсоюзного актива.

9) Обеспечение инновационных форм поддержки членов Профсоюза.

10) Содействие в создании условий для лечения, оздоровления, отдыха, спорта, культурно-досуговой деятельности членов Профсоюза и членов их семей.

11) Взаимодействие с ветеранами педагогического труда.

По состоянию на 1 января 2023 года в структуру Лебедянской районной организации Профсоюза входят 32 первичных профсоюзных организаций *ППО меньше)* из них: 11 первичных профсоюзных организаций в школах, 15 первичных профсоюзных организаций в дошкольных образовательных учреждениях, 3 первичных профсоюзных организаций в учреждениях дополнительного образования детей, и 3 первичных профсоюзных организаций в других.

Районная Профсоюза по итогам 2022 года *(на 1.01.2023г.)* объединяет в своих рядах **820** человек *(на 24 человека меньше прошлого года)*. Численность среди неработающих пенсионеров снизилась на 11 человек.

 Общий охват профсоюзным членством работающих, составил **84,5,0%**. Анализ статистических данных в первичных профсоюзных организациях показал, что в 2022 году охват среди молодёжи до 35 лет составлял 67,8%. В 2022 году сохранили охват среди работающих выше 80% *(выше средне-областного показателя -75%)* МБОУ СОШ с. Мокрое ,МБДОУ д/с № 6 , МБДОУ д/с № 5 ,МБДОУ д/с с.Троекурово , МБОУ СОШ с. Ольховец

В 2022 году 2 первичных профсоюзных организации приблизились к охвату 50% : это МБДОУ д/с № 4 и МБУ Централизованная бухгалтерия..

**РЕАЛИЗАЦИЯ УСТАВНЫХ ЗАДАЧ,**

**ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВАЯ РАБОТА**

Системная работа выборных коллегиальных органов Лебедянской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, Комитета, руководящего органа, и Президиума, исполнительного органа, в 2022 году позволила успешно выполнять решения XXIV областной и районной конференций и осуществлять контроль за уставной деятельностью первичных организаций Профсоюза.

Комитет и президиум координировали деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, с организацией и проведением конкретных мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

В 2022 году усилия всех профсоюзных органов были направлены на реализацию уставных задач и планов мероприятий по тематическому Году корпоративной культуры в Профсоюзе, на совершенствование локальных нормативных актов профсоюзных организаций.

В 2022 году проведено два пленарных заседания Лебедянского районного комитета Профсоюза *(25.03.2022г. и 10.11.2022г.)*, на которых были рассмотрены 7 вопросов. Наиболее значимые:

1. Об итогах выполнения районного отраслевого соглашения, заключенного между администрацией Лебедянского муниципального района , отделом образования и Лебедянской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-24 годы, за 2021 год.

2. Об утверждении Публичного отчета о работе комитета за 2021 год.

3. Об исполнении сметы доходов и расходов Лебедянской районной организации Профсоюза за 2021 год*.*

*4.Об утверждении сметы расходов районной организации Профсоюза на 2022 год.*

4. Об итогах Года корпоративной культуры в Профсоюзе и повышении имиджа ЛРО Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в современных условиях.

Проведено 12 заседаний президиума, на которых рассмотрено вопросы :

\_ Об исполнении профсоюзного бюджета за 2021 год и утверждение финансового отчёта форма – 1 ПБ;

-О состоянии организационно – массовой и информационной работы в первичной организации Профсоюза МБОУ СОШ № 3;

– об охране труда;

– Об организации работы по защите прав членов Профсоюза на охрану труда в МБДОУ д/с п. сахарного завода и обеспечении администрацией здоровых и безопасных условий труда.

-Об итогах приёмки образовательных учреждений к новому учебному году.

– Об организационно-уставной деятельности в первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ с. Троекурово.;

– О развитии здоровье сберегающей среды (турслёт, спортивные мероприятия);

– О правозащитной деятельности, проведении проверок и семинаров;

– О финансовой деятельности (отчётность, о поощрении профактива);

– О награждении членов Профсоюза и актива.

Во втором полугодии 2022 года проведена тематическая проверка по организационно-уставной деятельности в 4 первичных профсоюзных организациях.

В рамках реализации проекта ЛОО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация» и с целью выявления творчески работающих профсоюзных лидеров, распространения их опыта работы, поддержки, поощрения и повышения авторитета во втором полугодии 2022 года проведён областной конкурс «Лучший председатель первичной организации Профсоюза». В финале приняла участие председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 5 г.Лебедяни Дмитриева К.В. ставшая лауреатом этого конкурса.

 Все профсоюзные органы в 2022 году прилагали усилия по развитию корпоративной культуры в организациях, повышению мотивации профсоюзного членства, сохранению процента их охвата в организациях и привлечению в ряды Профсоюза новых людей.

**Задачи на 2023 год:**

1. Выполнение организационно-уставных задач и решений выборных органов ЛРО Профсоюза и Профсоюза.

2. Повышение эффективности деятельности территориальной и первичных профсоюзных организаций.

4. Проведение в 2023 году внутренней оценки деятельности ППО, которая будет складываться из самооценки профсоюзного комитета и оценки членов Профсоюза - определения индекса лояльности и индекса их удовлетворенности.

5. Проведение районного конкурса на выявление лучших наставников в ЛРО Профсоюза.

**РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ**

**СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА**

Выборные органы Лебедянской районной и первичных организаций Профсоюза в 2022 году осуществляли деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства в отрасли на территориальном уровне, в том числе в рамках проведения коллективно-договорной кампании.

В районе действует районная отраслевая комиссия, которая ежегодно подводит итоги выполнения отраслевого соглашения. 25 марта 2022 года на расширенном заседании комитета ЛРО Профсоюза подведены итоги выполнения территориального отраслевого соглашения за 2021 год.

В организациях, где функционируют первичные профсоюзные организации, в отчетном периоде заключено 15 новых коллективных договоров, 17 коллективных договоров продолжают действовать. По состоянию на 1 января 2023 года коллективные договоры имеют 32 организации или 100%, где действуют первичные профсоюзные организации работающих. Нормы действующих коллективных договоров распространяются на 970 работников отрасли, в том числе на 820 члена Профсоюза.

В районной организации Профсоюза коллективными договорами охвачены все 100% учреждений, где действуют первичные профсоюзные организации.

Удельный вес работников образовательных учреждений, на которых распространялось действие коллективных договоров в 2022 году, составил в в общеобразовательных учреждениях 11 – 100%, в дошкольных образовательных учреждениях 15 - 100%, в учреждениях дополнительного образования детей 3 - 100%, в 3 других – 100 % .

Гарантии и льготы, предусмотренные в областном отраслевом соглашении, закреплены и районном отраслевом соглашении.

В соглашении предусмотрены следующие дополнительные гарантии работникам по сравнению с действующим законодательством:

- выплата дополнительного выходного пособия в размере среднемесячной заработной платы при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации наряду с выходным пособием в размере среднемесячной заработной платы, предусмотренным ст. 178 ТК РФ;

- материальная поддержка педагогических работников, у которых в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком до трех лет истёк срок действия квалификационной категории - сохранение прежнего размера заработной платы на период подготовки к аттестации и прохождения, но не более чем на один год ;

В 2022 ежемесячную надбавку в размере 50 % от ставки/оклада в течение первых двух лет работы и в течение последующих трёх лет работы (не менее 30% от ставки/оклада) получали молодые специалисты: в школах – 12 чел., в детских садах - 7 чел., в дополнительном образовании - 4 чел.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, обеспечивалось право на дополнительный оплачиваемый отпуск до 7 календарных дней, сокращенный рабочий день и доплаты от 4% до 12%. Дополнительным отпуском воспользовались 34 человека,

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью от трёх до 14 календарных дней. Данной льготой воспользовались 23 человека. 4 работникам, предъявившим работодателю путевку на санаторно-курортное лечение, предоставлены внеочередные отпуска.

Во всех образовательных организациях по условиям коллективных договоров работникам предоставлялись кратковременные оплачиваемые отпуска, от одного до трех календарных дней, по следующим основаниям: бракосочетание работника, детей работника, рождение ребенка (супругу), переезд на новое место жительства, смерть близких родственников, родителям первоклассников 01 сентября и др.

ЛРО Профсоюза является соучредителем всех проводимых конкурсов конкурсов профессионального мастерства в отрасли образования. Помимо премий за призовые места все участники районных этапов конкурсов были отмечены Почётными грамотами районного комитета Профсоюза и денежными премиями в размере от 2 тысяч рублей. На проведение профессиональных конкурсов педагогического мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года» из районного профсоюзного бюджета израсходовано 12 тыс. рублей. тыс. рублей.

Лебедянская районная организация Общероссийского Профсоюза образования представлена в различных органах, осуществляющих правовое регулирование в отрасли, рабочих группах, экспертных комиссиях.

**Задачи на 2023 год:**

1. Применять областное и районное отраслевые Соглашения на 2021-2024 годы и изменения к нему.

2. Применять обновленную модели коллективного договора для образовательных организаций.

3. Развивать новые формы и инструменты социального партнерства.

4. Продолжить работу по совершенствованию системы оплаты труда в образовательных организациях.

5. Постоянно мониторить заработную плату работников в отрасли.

6. Повышать профессиональный уровень социальных партнёров и председателей ППО и профсоюзного актива.

**РАБОТА С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ И МОЛОДЁЖЬЮ**

Реализация молодежной политики является одной из приоритетных в работе областной организации Профсоюза. Повышение качества кадрового потенциала, привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях, создание условий для реализации права педагогических работников на повышение квалификации и профессиональную переподготовку, создание условий для раскрытия их творческих способностей и лидерских качеств – эти задачи решались в 2022 году с участием ЛРО Профсоюза.

Совет молодых педагогов при районной организации Профсоюза в 2022 году охват профсоюзным членством работников в возрасте до 35 лет достиг 67,8 %.,что ниже областного показателя ( 72,3 %).

В 2022 году более 30 молодых профсоюзных активистов были задействованы в различных районных мероприятиях:

Члены молодёжного Совета принимали активное участие во всех мероприятиях организованных обкомом Профсоюза и ФПЛО.

**Задачи на 2023 год:**

1. Продолжить работу по вовлечению в Профсоюз молодых работников отрасли.

2. Создание клуба «Наставник» и развитие системы профсоюзного наставничества.

3. Выявление и поощрение лидеров среди молодёжи.

**ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА**

С целью повышения правовой и профсоюзной грамотности актива территориальной организаций Профсоюза в отчётном периоде обучено человек,.

**17 февраля 2022** года приняли участие в проведённом совместном с Управлением образования и науки ЛО обучающем семинаре по вопросам представления работников системы образования области к государственным, отраслевым (ведомственным) и региональным наградам для председателей территориальных и ППО, представителей муниципальных органов управления образованием, ответственных за организацию работы по награждению *(обучено 12 чел..)*.

**2 марта 2022** года при проведении обучающего онлайн-семинара для руководителей образовательных организаций области по вопросам изменения трудового законодательства в 2021-2022 гг., вопросам административной ответственности работодателей за нарушения трудового законодательства в свете решения Пленума Верховного Суда РФ от 23 декабря 2021 г. № 45. Все участники получили подборку раздаточного материала с шаблонами отдельных документов. Обучение прошли:13 чел.

**В апреле 2022** года для председателей первичных ПО, проведен обучающие семинар по вопросам организационной деятельности ППО, участия профкома в социальном партнёрстве, в управлении образовательной организацией. *(обучено 23 чел.)*;

**5 - 6 сентября** *(обучено 23 человека )*по актуальным вопросам организационно-уставной деятельности Профсоюза.

В целях разъяснительной работы в течение 2022 года **были направлены**  **18 информационных листков** по повышению правовой грамотности членов Профсоюза: о возврате части средств, потраченных на лечение и санаторно-курортную путёвку; о кешбэке (возврате расходов) на детскую путевку в лагерь; о приёме на работу иностранных граждан; об увеличении величины МРОТ и прожиточного минимума; о действиях руководителя организации в связи с объявлением о частичной мобилизации в России; об утверждении Порядка предоставления и возврата единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников; о праздничных днях в 2023 году; о графике отпусков на 2023 год и другие.

**Задачи на 2023 год:**

1. Продолжить практику проведения обучающих семинаров для профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций по вопросам соблюдения и применения действующего трудового законодательства и в сфере образования.

2. Продолжить работу по выпуску методических материалов по профилактике нарушений.

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Правозащитная деятельность – одно из главных направлений работы ЛОО Профсоюза образования. Обеспечение надежной правовой защиты членов Профсоюза осуществляется правовой инспекцией труда ЛОО Профсоюза, в состав которой входят правовые инспекторы труда, специалисты/главные специалисты по правовой работе и внештатные правовые инспекторы труда в лице председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, специалистов по кадровой работе органов осуществляющих управление в сфере образования.

Комплексные проверки по соблюдению трудовых прав работников проведены внештатным правовым инспекторами труда в образовательных организациях района : МБОУ СШ №2 , СОШ с. Троекурово, МБДОУ д/с № 2,.

В целях обеспечения защиты, соблюдения и предупреждения нарушений трудовых прав работников в

В 2022 году в рамках

В Основные **темы проверок работодателей**:

соблюдение процедур и сроков при подготовке, разработке, заключении коллективных договоров *(15 организаций)*;

* выполнение условий коллективных договоров (гарантий и льгот, предусмотренных отраслевым соглашением) *(10 организаций)*;
* удержание и перечисление членских профсоюзных взносов *(10 организации)*.

По итогам проверок работодателям направлены справки об устранении выявленных нарушений, оказана правовая и методическая помощь. С 1 июня по 25 октября 2022 года правовым внештатным правовыми инспектором труда проведена региональная тематическая проверка в 4 первичных профсоюзных организациях **по соблюдению организационно-уставных норм в деятельности выборных органов ППО**, что составляет 13% от общего (32) количества профсоюзных организаций, входящих в структуру ЛРО Профсоюза..

**Оказание правовой помощи**.

В рамках осуществления правозащитной деятельности в 2022 году внештатным правовым инспектором труда юридическая помощь была оказана при:

- разработке 15 коллективных договоров в образовательных организациях в связи с истечением сроков их действия;

- проведении экспертизы 8 действующих коллективных договоров, 15 локальных нормативных актов учреждений по оплате и нормированию труда педагогов, режиму отдыха и охране труда, т.д.;

- оказана помощь в составлении заявлений, запросов и обращений в государственные органы, архивный отдел, учреждения образования и др

**Рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза**

. В течение года рассмотрено 4 письменных обращения, обоснованными и удовлетворены, по вопросам:

- установления учебной нагрузки ;

- оказания содействия в присвоении звания «Ветеран труда»;

- изменения трудовой функции по должности «воспитатель»;

- внесения изменений в условия оплаты труда работникам дошкольных образовательных организаций;

- нарушения порядка увольнения в связи с сокращением численности (штата) работников;

 - установления условий труда по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» и закреплению их в трудовых договорах педагогов;

- изменения условий трудовых договоров;

- соблюдения гарантий и норм права при предоставлении отпусков;

- внесения изменений в локальную нормативную базу в связи с изменениями в законодательстве (в связи с мобилизацией сотрудников и членов их семей) и другие.

За консультированием (лично и по телефону) по вопросам применения законодательства РФ в 2022 году обратились **160** работников – членов Профсоюза, в том числе руководители организаций, которым была оказана соответствующая юридическая помощь.

**Задачи на 2023 год:**

1. Усилить практику совместной работы по повышению правовой грамотности профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций.
2. Продолжить осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях и проведение профилактических мер.

3. Провести обучающийсеминар для внештатных правовых инспекторов труда в целях повышения уровня их правовых знаний.

**ОХРАНА ТРУДА**

В отчетном периоде усилия технической инспекции труда ЛОО Профсоюза были сосредоточены на совершенствовании общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в образовательных учреждениях.

Охрана труда, один из важных пунктов в области защиты работников образования, так как комфортные условия труда начинаются с безопасности.

Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в 2022 году осуществляли 1 внештатный технический инспектор и 35 уполномоченных лиц по охране труда. Они занимались решением таких важных задач, как профилактика нарушений со стороны работодателей и обеспечение оптимальных условий труда для работников образования.

За 2022 год ими было **проведено 70** **обследований** в учреждениях и выявлено 130 нарушений.

В период приёмки образовательных организаций к новому учебному году председатель территориальной организаций Профсоюза вошёл в состав муниципальной комиссии и участвовал в оценке готовности организаций..

В рамках месячника охраны труда в апреле 2022 года в образовательных учреждениях прошли следующие мероприятия:

- собрания, совещания и круглые столы на темы: «Безопасность на рабочих местах работников образования», «Новое в законодательстве в сфере охраны труда. Актуальные вопросы», «Гигиена труда в период повышенной опасности», «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда». В них приняло участие более 150 человек.

- акция «Профсоюзная подзарядка», приуроченная к Всемирному дню здоровья в рамках месячника по охране труда, в которой приняли участие более 50 человек;

- в уголках по охране труда в организациях размещена актуальная и обновленная информация по изменению законодательства за 2021-2022 годы;

- смотры-конкурсы уголков по охране труда, оформлены плакаты и стенды;

- инструктажи и проверка знаний по охране труда с 970 работниками;

- проведено 70 внеплановых проверок по обеспечению безопасных условий труда.

В отчётном периоде выборным органам профсоюзных организаций удалось добиться выделения в полном объеме во всех муниципалитетах финансирования на проведение медицинских осмотров работников отрасли. В 2022 году расходы на медосмотры по району составили 1млн 890 тыс.

**Задачи на 2023 год:**

1. Продолжить работу по профилактике несчастных случаев, в том числе проведение семинаров.

2. Организовать и провести проверки по соблюдению требований охраны труда в образовательных организациях.

3. Продолжить практику участия в проведении совместных проверок с органами исполнительной власти.

4. Совершенствовать формы профсоюзного контроля за своевременным проведением медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников отрасли.

5. Продолжить организовывать семинары и подготовку методических материалов об изменениях законодательства по вопросам охраны труда.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Районная организация Профсоюза в 2022 году уделяла большое внимание информационной работе, активно использовала такие информационные ресурсы как:

- корпоративная почта,

- рабочая группа в мессенджере WhatsApp..

По корпоративной почте в первичные профсоюзные организации направляются важные материалы, повестки, информация о мероприятиях Профсоюза: в 2022 году отправлено 50 писем.

Высокая эффективность рассылок показывает, что мессенджеры – это не только отличное дополнение к корпоративной почте, но и быстрая связь с сотрудниками. В целях своевременного информирования членов Профсоюза районный комитет ежегодно оформляет подписку для первичных профсоюзных организаций на газету « Мой Профсоюз», за многие годы мы сохранили процент подписки на отраслевую газету и считаем её очень полезной.

В деле совершенствования информационной работы райкома Профсоюза остаётся много нерешённых вопросов и – это своевременное доведение информации до рядовых членов Профсоюза, коллективное обсуждение проблем и право применения в коллективах.

**Задачи на 2023 год:**

1. Развивать имидж ЛРО Профсоюза.

2. Продолжать взаимодействие со СМИ.

3. Совершенствовать системы информирования членов Профсоюза и получения обратной связи.

**ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ**

**И ОТДЫХА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

В отчётном периоде районным комитетом было продолжено развитие инновационных форм социальной поддержки работников образования - членов Профсоюза.

Большая работа по обеспечению оздоровления и отдыха членов Профсоюза проводилась через реализацию профсоюзных программ оздоровления и компенсации расходов членам Профсоюза стоимости путёвок в санатории, профилактории, пансионаты и дома отдыха. В 2022 году члены профсоюза воспользовались 1 льготной путёвкой в санаторий « Липецккурорт»,на возмещение оплаты в санатории и отдых из профсоюзного бюджета было израсходовано 56000 рублей.

В 2022 году при команда Лебедянской районной организации приняли участие в 20 областном туристическом слёте , где в ряде номинаций заняла призовые места. В течение года среди педагогических коллективов района проводились соревнования по волейболу. Всего на спортивные мероприятия было затрачено 28111 рублей.

**Задачи на 2023 год:**

1. Продолжить работу по внедрению инновационных форм здоровьесбережения.

2. Усилить меры поддержки спортивных молодёжных мероприятий..

3. Продолжить работу по предупреждению раннего профессионального выгорания педагогов и формированию их психологической устойчивости.

5. Способствовать на всех уровнях ЛРО Профсоюза организации активного досуга и отдыха членов Профсоюза.

**ФИНАНСОВАЯ РАБОТА**

Рациональное расходование финансовых средств и обоснованная экономия - залог здорового функционирования любой организации. Лебедянская районная организация ведет свою деятельность исключительно в интересах членов Профсоюза. В 2022 году продолжена работа по финансовому укреплению районной организации Профсоюза.

.

Главным финансовым документом в ЛРО Профсоюза является годовая смета доходов и расходов комитета, которая имеет социальную направленность. По данным сметы за 2022 год доходная часть профсоюзного бюджета увеличилась в сравнении с 2021 годом на 14,8 %.

В отчетном году на приоритетные направления деятельности районной организацией Профсоюза было направлено 883682 рублей. На информационно-пропагандистскую работу 15636 рублей, на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива 8000 рублей ,на работу с молодежью 3000 рублей на проведение профсоюзных и профессиональных конкурсов 12000 рублей на проведение спортивных мероприятий 28111 рублей ,на оздоровление 56000 рублей , культурно – массовые Мероприятия – 262085 рублей. на проведение совещаний ,президиумов – 4200 рублей. В 2022 году из средств профсоюзного бюджета социальную и материальную поддержку получили 90 членов Профсоюза. Была оказана материальная помощь членам Профсоюза: на лечение работников и их детей, в связи со смертью близких родственников, с трудным материальным положением, в связи с пожарами, помощь, в связи с трудными жизненными ситуациями и др. на сумму 172500 рублей , на премирование профактива – 322150 рублей..

Большое внимание уделялось консультационной работе и оказанию практической помощи комитетам первичных профсоюзных организаций по финансовым вопросам.

**Задачи на 2023 год:**

1. Продолжить проведение плановых проверок финансово-хозяйственной деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций.

2. Контрольно-ревизионным комиссиям территориальной и первичных профсоюзных организаций регулярно проводить проверки организационно-финансовой деятельности профсоюзных организаций, анализировать достоверность отчетности, в том числе отчисление взносов и численность членов Профсоюза, представляемой в вышестоящую организацию.